



Covid et Leadership du vivant ? Une démarche d'excellence.

Par Danièle DARMOUNI, MCC

Etes-vous prêts à vivre et travailler autrement avec la « Biodiversité » de nos vécus de cette pandémie ?

Ce contexte nous demande d'oser entreprendre une profonde mutation du côté obscur de notre code génétique afin de renforcer le système immunitaire de notre société.

J'ai eu le privilège d'accompagner, à travers les crises successives, l'évolution des organisations en tenant compte du potentiel de créativité de tous les collaborateurs. J'ai beaucoup appris sur les conditions de réussite ainsi que sur les limites de cet exercice, qui demeure *en devenir*. Aujourd'hui j'éprouve un sentiment d'urgence devant le « gâchis » éventuel de ce potentiel, alors qu'il nous reste bien des futurs possibles à explorer.

La méfiance, les conflits, les peurs ralentissent la prise de décision et perturbent sa mise en œuvre. Beaucoup se cuirassent et attaquent alors que d'autres cherchent à s'armer pour se défendre. Certains en meurent ; beaucoup s'épuisent ou s'indignent ; d'autres, heureusement, refusent de se résigner. **Ceux-là osent** questionner ce manque de liens et de plaisir. Ils osent demander des leviers concrets et soutenables, pour imaginer et construire une autre réalité. Ils osent vouloir avancer ensemble autrement en prenant **la responsabilité créative des prochains chapitres de notre histoire.**

Pour traverser cette période de confusion qui précède toute mutation majeure, nous vous proposons ***la démarche du Leadership du vivant***¹

Ce que nous nommons *le Leadership du vivant*[®] est un style de leadership qui intègre la complexité et l'incertain des relations en privilégiant la collaboration. Il développe harmonieusement et durablement la croissance des ressources humaines et matérielles de l'organisation en respectant les besoins de l'ensemble de son écosystème.

¹ *Leadership du vivant*, ouvrage écrit par Danièle DARMOUNI, Edition L'Harmattan, 2013.

Alliant bien-être et performance, cette démarche offre à tous les membres d'un collectif la possibilité de co-crée leur devenir, chacun avec son style et ses talents propres.

Dans ce contexte riche d'incertitudes, comment élargir les capacités de réflexion, d'initiative et de mise en œuvre des innovations de chacun, afin d'incarner des organisations souples, dynamiques, ouvertes aux différences culturelles, susceptibles d'apprendre de leurs expériences et de favoriser des émergences innovantes ?

L'enjeu, pour les leaders, est de **renforcer leurs acquis** et de **développer en continu de nouvelles synergies entre leurs compétences stratégiques, opérationnelles et relationnelles** dans l'accompagnement de leur organisation vers la réussite : intégrer les valeurs d'écoute, de réceptivité, de contact, de partage et d'innovation créatrice.

Sommes-nous prêts à mettre en œuvre, au sein des organisations, **une démarche d'excellence**, s'inspirant du Vivant ?

Le *Leadership du vivant*[®], transforme nos relations en profondeur en jouant avec différentes approches, en les intégrant autrement. Créer avec plaisir n'a plus rien à voir avec chercher à inventer dans l'urgence et dans l'angoisse du manque, mais d'enrichir nos représentations et de laisser se déployer notre imagination. Dans l'invisible, peut émerger de l'inconnu ce qui est vraiment créatif... une nouvelle façon d'être, de vivre et d'œuvrer ensemble.

Et si la vitalité de nos relations professionnelles se révélait être un puissant gisement de bien-être, d'innovation et de prospérité pour l'ensemble de la société ?