



INTERNATIONALMOZAIK
l'école du devenir



MASTER CLASS

La pratique du « Co-Learning » : Cultiver « l'apprendre à apprendre ensemble », au service des organisations et des collectifs que vous accompagnez.

avec Corinne Durant

Leader-coach, coach interne ou coach externe, venez découvrir et expérimenter la pratique du « Co-Learning » à distance. Notre approche de supervision est holistique, nous partirons de vos demandes concrètes, pour savoir répondre aux enjeux stratégiques et collaboratifs de vos clients...

**2 jours à distance, en 4 ½ journées de 9h00 à 12h30
Les 18/05, 25/05, 05/06 & 26/06**

Notre contexte de crise sanitaire est une opportunité de développer au sein des organisations, la posture du « *Leader-Coach* » et d'encourager les idées, initiatives individuelles et collectives, sources d'engagement et de ressourcement.

Il n'est plus que jamais nécessaire de donner à l'individu une possibilité de valoriser sa place au sein de l'entreprise, redonner du sens à sa mission pour gagner en performance et en compétitivité.

Cette démarche favorise « l'apprendre à apprendre ensemble », en créant des réseaux de pairs, où chacun engagé volontairement, trouve une écoute active, la possibilité d'expérimenter, de penser et d'agir différemment au sein d'un groupe de « *Co-Learning* ». L'intelligence collective en action permet à chacun de repartir avec des enseignements personnels & collectifs riches et puissants au service de sa mission, une énergie et une motivation renouvelée et en ayant tissé des liens de confiance et de soutient mutuels forts avec ses pairs.

La pratique du « *Co-Learning* », une approche structurée et structurante, une supervision holistique qui vous permettra de :

- Repartir avec des pistes nouvelles pour répondre à vos enjeux.
- Revisiter et mettre en pratique : l'approche systémique et constructiviste, l'approche holistique « tête-cœur-corps », l'approche métaphorique & symbolique, l'approche paradoxale et la boîte à outils du coach puissant qui apprend à s'appuyer sur l'intelligence collective d'un groupe.



INTERNATIONALMOZAIK
l'école du devenir



**The “Co-Learning” practice:
Foster « learning to learn together »,
*at the service of organizations or teams that you coach.***

with Corinne Durant

Leader-coach, Internal coach or external coach, come to discover and experiment the practice of “Co-Learning” at distance. Our mentoring approach is holistic, we will start from your concrete requests, to know how to respond to the strategic and collaborative challenges or your customers...

**2 days at distance, in 4 ½ day from 15:00 to 18:30 CET (Central European Time)
The 18/05, 25/05, 05/06 & 26/06**

Our context of health crisis is an opportunity to develop within the organizations, the posture of the "Leader-Coach" and to encourage ideas, individual and collective initiatives, sources of engagement and resourcefulness.

It is more than ever necessary to give the individual an opportunity to enhance their role within the company, to give meaning to their mission to gain in performance and competitiveness.

This approach fosters "learning to learn together", by creating networks of peers, where each one voluntarily engaged, finds active listening, the possibility of experimenting, thinking and acting differently within a group of " Co-Learning". The collective intelligence in action, allows everyone to leave with rich and powerful personal & collective insights at the service of their mission, with renewed energy and motivation and by having built strong bonds of trust and mutual support with their peers.

The practice of “Co-Learning”, a structured and structuring approach, a holistic mentoring that will allow you:

- To leave with new avenues to meet your challenges.
- To revisit and put into practice: the systemic and constructivist approach, the holistic “head-heart-body” approach, the metaphoric and symbolic approach, the paradoxical approach and the tools-box of the powerful coach who learns to rely on the collective intelligence of a group.