



INTERNATIONALMOZAIK
l'école du devenir

Les phosphores

Le « non-agir » du coach : espace d'innovation relationnelle

Mercredi 21 novembre 2018 - de 18h00 à 20h00

Lieu : International MOZAIK 14bis Rue de Milan (1^{er} étage sous le porche) 75009 Paris (Métro Liège ou St-Lazare)

Les philosophes chinois antiques avaient déjà observé il y a plus de trois mille ans qu'une action de transformation qui exige trop d'efforts suscite les résistances qui la feront échouer. Plutôt que planifier et piloter activement le changement le taoïsme suggère d'attendre le « bon moment », celui où le potentiel de situation est le plus favorable pour lancer une petite action qui va induire « facilement » et en douceur, une grande transformation. Dans ce manuel d'aide à la décision qu'a toujours été le *Yijing*, (traduit *Le livre des changements*), Attendre est une stratégie conseillée deux fois plus souvent qu'Agir.

Ce que nous, Occidentaux, expérimentons souvent dans l'action est ce qu'on appelle « faire effort ». Faire effort rend l'esprit et le corps non-perceptifs et inflexibles : cela nous empêche d'observer et d'écouter la situation comme elle est. C'est comme de conduire avec le frein à main serré. Nous associons *Agir* avec l'effort que cela exige de surmonter notre propre résistance. Dans le "non-agir" 无为 *wu wei* au sens de **non-effort**, la résistance interne est éliminée. L'idée du « non-agir » en coaching est de créer un espace mental et émotionnel dans lequel de nouvelles idées peuvent émerger et devenir les bases d'une action décisive future.

Chloé vous propose, à partir de situations clients, d'explorer la possibilité du « non-agir » pour phosphorer sur cette question :

- Quelles sont les conditions d'un « non-agir » puissant ?
- Qu'est ce qui se joue pour moi et pour le client en individuel et en collectif quand je m'autorise le « non-agir » ?
- Partage d'expériences : à quels moments ma posture de « non-agir », stratégique ou inconsciente, a-t-elle permis à mon client de dire et faire autrement ?

L'intervenant :

Chloé Ascencio est certifiée International Mozaik et ACC de International Coach Fédération depuis 2017. Elle s'est formée aussi à l'approche paradoxale, la systémique et les pratiques narratives.

Elle accompagne des dirigeants, managers et des équipes sur des enjeux de compétence relationnelle, de posture, de cohésion, de transversalité, d'intelligence collective et de changement culturel. Après avoir travaillé plusieurs années au Mali, en Angola et en Chine dans des fonctions de gestion de projets et de conseil RH, elle conseille et forme depuis 12 ans les professionnels qui travaillent en contexte multiculturel et notamment chinois.

PHOSPHORE du mercredi 21 novembre 2018 (18h à 20h) – Confirmez votre présence **rapidement**
en renvoyant ce coupon-réponse ou par courriel à phosphores@mozaik.fr

Mlle Mme M. :
Nom : Prénom :
Société :
Adresse :
Tel. : Fax :
Courriel :