



La co-opération lumineuse des « Leaders de l'ombre »

Par Jacques CHRISTON (PCC)

Cette newsletter est l'occasion de faire la lumière et de partager à la fois sur le contexte, certes succinctement, et sur cette aventure, désir partagé, de pas cosmique aux Antilles. C'est là un Témoignage de la philosophie du Vivant d'International MOZAIK.

**"Je refuse de désespérer parce que désespérer, c'est refuser la vie. Il faut garder la foi."
(Aimé Césaire)**

La démarche aux Antilles visant à libérer les talents des "Leaders de l'ombre" ainsi que leur force de propositions est à imaginer et à mettre en œuvre collectivement. Cette voie du désir d'authenticité et de réel développement durable (penser global, agir local) est possible pour ces potentiels, "belles personnes", en contact continu avec les réalités socio-économiques, géopolitiques et culturelles. C'est possible en confortant nos atouts interculturels et créatifs...

"L'Appel", il y a dix ans : Développer le lien entre tous ceux qui croient en cette re-création ainsi qu'à l'opportunité d'apprendre à faire autrement dans la voie de l'interculturel et d'autre part, à partager le désir et le plaisir de sortir "les leaders de l'ombre" ou des ombres.

Aujourd'hui, une démarche "militante", avec de belles récoltes

- Face aux enjeux humains et systémiques des Antilles, **International Mozaik** est une réelle opportunité d'harmonie et de productivité globales que **Creative Culture Leading** a saisie, pour agir localement en :
 - Rendant accessible aux organisations et aux individus son approche systémique et constructiviste – ses formations ainsi que la puissance de son réseau international de Coachs professionnels,
 - Offrant aux « leaders de transformation »© le premier réseau apprenant des Antilles ...
- Une dynamique collective est co-créée aux couleurs de notre contexte :

62 managers et leaders formés aux Fondamentaux, ont déjà intégré cette communauté de pensées...

La 4^{ème} promotion du 2^e cycle, « Accompagnement collectif », démarre le 9 Septembre 2020 .

Une 8^{ème} promotion « Fondamentaux de la relation en Organisation » est prévue en janvier...

Un réseau apprenant de certifiés, "RAIMA" (Réseau Apprenant International MOZAIK Antilles, Réseau d'Aventuriers pour l'Innovation Managériale aux Antilles), actif, toujours en lien... et...

Une nouvelle vague de certifiés se prépare avec un assésment prévu les 11 et 12 juin prochains.

Des phosphores : déjà quelques magnifiques phosphores et le prochain au 10 juin...

Une appartenance au réseau International MOZAIK : Enthousiastes de vivre le "global" et de contribuer au succès de nouvelles initiatives rassemblant l'ensemble des alumni.



INTERNATIONALMOZAIK
l'école du devenir

Cette énième crise peut-elle être une opportunité pour les leaders ?

Quelques enjeux apparaissent :

- **Transcender** la victimisation et l'infériorisation dans lesquelles on est projeté ou qu'on se laisse projeter
- **Libérer** les leaders de leur ombre, celle qu'ils subissent consciemment et/ou inconsciemment?
- **Transformer** ce Système qui produit ses propres crises, ses martyres et ses héros, ses victimes, ses persécuteurs et ses sauveurs...
- **Sortir grand** des impacts nombreux d'un tel Système au plan de la personne et faire de ce pari gagné sur soi-même un stimulant du désir de transmission
- **Susciter** malgré les nombreux obstacles, un réel désir de "faire autrement"
- **Rassembler** les expériences et angles de vue, développer le discernement et transformer dans l'Entreprise et dans les associations la relation au travail, la relation hiérarchique, les modes de fonctionnements tant collectifs qu'individuels ?
- **Mobiliser** de réelles compétences de coachs engagés au service de ce "Système" ?

Et demain ? Un nouvel "appel"?

...Développer le passage à la lumière de plus en plus de "leaders de l'ombre" et leur puissance. Qu'ils prennent les relais vivifiants d'essaimage, d'apprenance et d'ouverture, au delà du temps et de l'espace.

La crise du Covid19 aux Antilles, une crise de plus ?

Celle-ci est mondiale et a l'avantage d'être partagée sur l'ensemble du territoire français, même si les DOM n'étaient pas intégrées aux premières déclarations gouvernementales, on en a l'habitude et on attend alors les directives préfectorales! Son traitement par nos leaders politiques locaux avec la tutelle, met en exergue la manière dont sont légitimement défendues et reconnues nos différences géopolitiques et sociales et surtout, l'atout insuffisamment exploitée par tous et que constitue la double culture.

Je vous propose, quelques éclairages pour ceux qui ne connaissent pas le contexte contemporain antillais :

Outre son douloureux passé esclavagiste, les crises, depuis 1946 se succèdent régulièrement autour des questions :

- **Identitaires** : Révoltes, revendications d'égalité et de justice, demande de reconnaissance et de dignité,
- **Sociales** : Pérennisation de rapports sociaux structurés par de profondes inégalités largement héritées d'un passé douloureux qui affleure en permanence les consciences...,
- **Economiques** : Mouvement de Février 2009 aux Antilles, d'une ampleur et d'une forme inégalées - la position dominante et monopolistique des békés résultant de l'abolition de l'esclavage, récemment reconnue comme crime contre l'humanité et,



INTERNATIONAL **MOZAIK**
l'école du devenir

- **Ecologiques** : Scandale actuel du chlordécone, classé cancérigène dès 1979 par l'OMS mais autorisé aux Antilles jusqu'en 1993 par deux dérogations successives, entraînant des conséquences multiples : Contamination des sols, mais aussi des rivières, d'une partie du littoral marin, du bétail, des volailles, des poissons, des crustacés, des légumes-racines... et de la population elle-même/taux élevé de cancers - débat vif, sur fond d'accusations de néocolonialisme.)

Jusqu'ici, chaque sortie de crise peut augurer d'une nouvelle crise annoncée par les difficultés nouvelles engendrées (traumatisme de patrons, fermeture d'usines, augmentation du chômage, rêves et illusions de mieux-vivre engendrées auprès des populations, clivages entre salariés en grève et futurs chômeurs, drames familiaux....).

Néanmoins, la vie quotidienne aux Antilles est riche d'une véritable culture de la relation. Nous sommes en lien naturellement...