

11-12-13 octobre 2023
Avec Danièle Darmouni

Atelier

Renouveler le Métier de formateur

Intégrer L'ADN du coaching pour former autrement

Public : Vous êtes coach et vous devez répondre à des demandes de formation de vos clients en entreprise.

Dans le contexte actuel, il n'est plus temps de se contenter de « satisfaire les attentes » d'un groupe pas toujours intéressé ni engagé dans la formation proposée.

Or, les organisations nous demandent des actions de formation pour accompagner l'évolution de leur culture de management : diriger autrement, donner du feed-back, accueillir les nouvelles générations, travailler ensemble, sortir des silos, anticiper, agir et innover dans l'incertitude...

Répondre à ces enjeux de transformation, implique pour un formateur de se positionner autrement qu'en sachant et de développer un autre état d'esprit et des compétences nouvelles.

Votre formation de coach vous a bien préparé à cela mais le cadre est différent.

Comment **transférer l'ADN coaching** dans cet autre métier en vous sentant **alignés** ?

Comment concevoir et animer des **formations-actions vivantes** qui auront un véritable impact sur la vie professionnelle de nos clients ?

Objectifs : A partir de vos missions concrètes, nous explorerons ensemble ces questions afin que vous puissiez **développer votre style de pédagogue du devenir, inspiré des lois du vivant**

- *Poser l'Alliance et le pacte de formation : apprendre ensemble,*
- *Concevoir un fil rouge souple et animer un déroulé « agile » tout en respectant la déontologie du métier de formateur,*
- *« Évaluer » et dynamiser la mise en œuvre sur le terrain*

L'atelier est proposé avec **un forfait de 3h de suivi individuel** pour réussir vos premières missions.

Un entretien préalable avec Danièle Darmouni est demandé si vous venez d'une autre école.

Tarif : 1 200€ HT (indépendant), 1 500€ HT (entreprise)

Pour aller plus loin, vous pourrez compléter votre nouvelle approche en suivant à votre rythme la Masterclass de Sophie Chaix- Apprendre à Apprendre - et celle de Michèle Darmouni - « le CO-Learning et la logique circulaire » .

Jour 1 Matin

S'approprier la boussole du Formateur et se positionner autrement en appliquant les 3 « S » de l'approche stratégique : systémique, symbolique et sensorielle

- Inclusion : pratiquer les « Questions pour apprendre ensemble » et poser ses objectifs pédagogiques pour l'Atelier
- Mettre en œuvre le contrat- pacte de formation, les entretiens, la déontologie : Alliance et création d'un « réseau apprenant »

Apports théoriques : charte, déontologie, dilemmes et éthique, Lois du vivant

Jour 1 après-midi

- Mise en pratique sur situations apportées par les participants
Démonstration en grand groupe puis pratiques en Collectif
Débriefing et compléments théoriques
- S'approprier la pédagogie du devenir sur des cas concrets pour aller plus en profondeur.
- Point sur les apprentissages de J1

Jour 2 Matin

Consolider son Identité de Formateur, Positionnement et Présence

- Se présenter et inviter à l'engagement
- Pratiquer écoute active, questionnement et options qui stimulent mise en mouvement
Démonstration et Débriefing
Apports théoriques : neurosciences, dimension symbolique, école de Palo Alto

Jour 2 après-midi

- Mise en pratique sur situations apportées par les participants
Démonstration en grand groupe puis pratiques en Collectif
Débriefing et compléments théoriques
- S'approprier la pédagogie du devenir sur des cas concrets pour aller plus en profondeur.
- Point sur les apprentissages de J2

Jour 3 Matin

Le chemin stratégique de la formation pour avancer dans l'inconnu

- Concevoir et animer un déroulé de formation dynamique, ludique et profond
- Préparation en petit groupe sur demande clients puis partage en grand groupe
- Débrief et transfert dans sa pratique avec ses clients

Jour 3 après-midi

- La boîte à outils du formateur qui intègre la pédagogie du devenir
- Point sur les apprentissages des trois jours
- Choix du prochain pas concret avec ses clients