

L'école du Devenir

Les Arts et aux Métiers du Changement

Se Former au Métier de Coach et /ou de Leader Coach



*"Ne doutez jamais qu'un petit groupe de personnes peuvent changer le monde.
En fait, c'est toujours ainsi que le monde a changé."
Margareth Mead*

Notre Formation au Métier de Coach et de Leader Coach



International Mozaik est aujourd'hui un acteur incontournable de la professionnalisation du métier de Coach professionnel en France : inauguré en 1996, notre **programme certifiant de FORMATION au METIER DE COACH est accrédité depuis 2003** par l'International Coaching Federation (ACTP ICF).

Notre certification est plébiscitée par de nombreuses organisations qui emploient les services des coachs externes et internes. Depuis quelques années, les organisations proposent cette formation à leurs managers opérationnels, leurs DRH, etc., afin de développer leurs compétences de « Leader Coachs » pour accompagner les transformations disruptives auxquelles elles sont aujourd'hui confrontées.

International Mozaik vous accompagne tout au long du parcours de professionnalisation : nous vous proposons de vous former à une approche pragmatique et globale, « biologique », qui associe évolution et bien-être pour les personnes et leurs organisations. Nous mettons à votre service notre recherche et notre expérience de plus de vingt-cinq ans dans la pédagogie du changement.

International Mozaik propose la **Certification** au métier de **Coach Professionnel** à l'issue d'un cursus de 240 heures minimum. 80% de nos stagiaires de Cycle 1 poursuivent leur formation dans les Cycles de professionnalisation dans les 2 ans. Les stagiaires ayant réussi l'épreuve écrite passent l'oral et obtiennent leur certification de « Coach Professionnel ou Leader Coach » leur donnant la possibilité de devenir des coachs certifiés by ICF sous réserve de remplir toutes les conditions. Depuis la création de l'école, nous avons certifiés plus de 500 Coachs Professionnels et Leader Coachs. (81 personnes certifiées en 2020). Depuis 2016, 100% des stagiaires ayant suivi notre parcours de professionnalisation ont réussi les épreuves de certification de « Coach Professionnel » (RNCP n°25485 en cours de renouvellement).

Nous avons accueilli plus de 4000 personnes dans nos différents cursus depuis 25 ans (823 stagiaires en 2019/2020). En 2019/20, les OPCO nous ont fait confiance pour financer plus de 44% des formations choisies par nos stagiaires.

L'obtention du titre de « Coach professionnel » délivré par International Mozaik favorise l'employabilité de nos coachs certifiés qui sont reconnus comme professionnels tant en interne qu'en externe, par leurs clients et les prescripteurs du coaching. Plus de 90% de nos stagiaires exercent une activité de salarié ou d'indépendant. **85%** de nos certifiés exercent des activités de coaching interne ou externe au bout de 2 ans. International Mozaik est une référence auprès des organismes professionnels en charge du financement de la formation professionnelle continue : plus d'un tiers de nos formations le sont par l'intermédiaire de ces structures paritaires.

Pour information : 80% de nos stagiaires en niveau 1 ("Les fondamentaux du coaching" ou "les fondamentaux du leadership du vivant") choisissent de poursuivre avec un cycle de niveau 2

FORMATION AUX MÉTIERS DE COACH PROFESSIONNEL : 1 parcours, 3 spécialisations

	<i>Coaching individuel et d'équipe en organisation</i>	<i>Coaching individuel pour les organisations</i>	<i>Coaching d'équipe pour les organisations</i>
Étape 1 (tronc commun)	<p>Les fondamentaux du coaching : Relation, co-création, évolution Cycle de 12 jours 4 modules (96h sur 4 mois) Coaching d'équipe et coaching individuel</p>	<p>Les fondamentaux du coaching : Relation, co-création, évolution Cycle de 12 jours 4 modules (96h sur 4 mois) Coaching d'équipe et coaching individuel</p>	<p>Les fondamentaux du coaching : Relation, co-création, évolution Cycle de 12 jours 4 modules (96h sur 4 mois) Coaching d'équipe et coaching individuel</p>
Étape 2	<p>MBC (Master of Business Coaching®) Cycle de 30 jours 9 modules (240h sur 9 à 10 mois) Coaching d'équipe et coaching individuel Coaching de dirigeants Coaching multiculturel + 10h de supervision individuelle</p>	<p>Accompagnement individuel et rôle de coach Cycle de 15 jours 7 modules (120h sur 7 mois) + 5h de supervision individuelle</p>	<p>Accompagnement d'équipe, de projet collectif Cycle de 15 jours 5 modules (120h sur 5 mois) + 5h de supervision individuelle</p>
Étape 3	---	<p>Supervision et approfondissement des compétences de coach Paris ou Lyon : 4 jours minimum</p>	<p>Supervision et approfondissement des compétences de coach Paris ou Lyon : 4 jours minimum</p>
Étape 4	<p>Examens de Certification LEVEL 2 Certification de Coach Professionnel <small>ICF-ACCREDITED COACHING EDUCATION</small></p>		

1) S'ouvrir à la pratique



ETAPE 1 – S'OUVRIRE A LA POSTURE DE COACH Relation, co-création, évolution, les Fondamentaux du Coaching 96 heures de formation

Cette formation est-elle pour vous ?

Public : professionnels en organisation, DRH, pilotes de projet, coaches, consultants, formateurs internes ou externes, personnes en reconversion.

Ce cycle est intégré au parcours complet de certification professionnelle « Formation au métier de Coach » LEVEL 2 par ICF.

Objectifs de la formation

A l'issue de cette formation, vous serez capable :

- d'établir les premières fondations d'un accompagnement individuel ou collectif ;
- de proposer un espace-temps créateur de changement ;
- d'apprendre à répondre à une demande de client de façon puissante et pertinente ;
- de vous approprier le code de déontologie du coach au service de la relation et de la demande de coaching ;
- d'apprendre à développer les compétences du coach professionnel ;
- de vous approprier les clefs de l'approche stratégique qui relie lois des systèmes vivants, de la communication et du constructivisme ;
- de pratiquer la méta-communication et le feed-back stratégique ;
- de reconnaître l'interaction du corps et de l'esprit et en faire un levier d'évolution ;
- d'expérimenter « en laboratoire » des options stratégiques nouvelles et des outils projectifs ;

Compétences attestées :

- S'initier au coaching individuel et collectif.
- S'approprier l'éthique et la déontologie du coaching.
- Expérimenter les 8 compétences de coach ICF en pratiquant des sessions de coaching avec Feed-back.

Positionnement et prérequis :

Avoir une expérience professionnelle d'au minimum 3 ans et un projet professionnel.

Les objectifs individuels du stagiaire, la phase d'avancement du projet professionnel et les acquis existants seront recueillis lors d'un entretien préalable d'orientation avant l'inscription définitive afin de valider l'adaptation des profils au contenu annoncé.

Accessibilité :

International Mozaïk est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Rapprochez-vous de notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables : info.accessibilite@mozaik.fr et informations **Nous contacter** ci-dessous.

Durée et taille du groupe

Le cycle se déroule sur 12 jours (96 heures) : 4 modules x 3 jours sur 4 mois.
Groupe de 7 à 12 personnes.
Cette formation peut être dispensée en anglais.

Programme

1er module (3j) :

Revisiter et s'approprier les clés de la communication verbale et non verbale. "Se reconnaître" en s'enrichissant des diversités pour se connecter à l'autre. Explorer les bases de l'approche systémique stratégique par la dynamique collective.

2ème module (3j) :

Apprendre à créer la dynamique collective. Développer son style de Leadership.
S'entraîner à décoder les processus collectifs, à pratiquer le reflet systémique et le feed-back stratégique.

3ème module (3j) :

Utiliser les clés de l'énergie motrice en coaching. Pratique de l'accompagnement individuel avec la mise en place du contrat de séance et l'expérimentation des 8 compétences du coach.

4ème module (3j) :

Oser se surprendre et surprendre dans l'accompagnement d'une personne ou d'un groupe. Faire le point sur son évolution, anticiper demain.

Présentation de la pédagogie :

Notre pédagogie est centrée sur l'intégration de la systémie et l'apprentissage d'outils stratégiques de l'École de Palo Alto. Les concepts et méthodologies sont issus de la théorie des systèmes, des neurosciences, de la Gestalt et de l'Analyse Transactionnelle. La démarche pédagogique est reliée au contexte professionnel des participants dans une dynamique interactive entre temps de formation et temps de travail.

Les participants sont placés en situation de vivre et de pratiquer les méthodologies et techniques projectives présentées.

Afin de renforcer ses acquis, chaque participant prépare la conception et l'animation d'une intervention collective ou d'une séance de coaching individuel qu'il ou elle « réalisera » lors du 4ème module.

Des supports théoriques permettent de formaliser les acquis de la formation.

Pendant l'intersession, les participants, réunis en groupes de pairs, expérimentent les outils transmis, travaillent sur quelques lectures conseillées et préparent l'intervention du dernier module.

Ressources pédagogiques et techniques :

- Diffusion d'un support pendant l'animation et fichier PDF à télécharger sur la plateforme collaborative International Mozaik.
- Travaux individuels ou en groupe.
- Vidéos pédagogiques.
- Mise à disposition d'un espace pédagogique sur la plateforme collaborative International Mozaik.

Dates :

[Voir sur notre site](#)

Tarifs :

[Voir sur notre site](#)

Financements disponibles : International Mozaik a validé Datadock pour les actions de formation. A ce titre, vous pouvez solliciter une prise en charge du coût de cette formation auprès des financeurs.

Modalités : Formations synchrones

- Formation présentielle dans nos centres de formation, formation mixte, formation à distance,
- Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider l'inscription.
- Délai d'inscription : l'inscription est prise en compte dès réception de l'acompte correspondant à 50% du prix total de la formation. Les demandes d'inscription peuvent être envoyées jusqu'à 48h avant le début de la formation. Les cycles des « Fondamentaux du Coaching » débutent toutes les 4 à 6 semaines environ et le délai d'accès à la formation est de 4 à 6 semaines sous réserve d'un nombre suffisant de stagiaires.

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une formation est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques ou sanitaires, International MOZAIK se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation. En cas d'annulation, les acomptes déjà versés seront remboursés.

Suivi de l'exécution et évaluation de la formation :

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré par la signature d'une feuille de présence ou par tout autre moyen attestant de la présence du stagiaire en cas de formation à distance.

L'évaluation des connaissances des stagiaires intervient tout au long du cycle de formation avec :

- des exercices individuels ou collectifs à réaliser pendant les sessions de la formation et donnant lieu à un feed-back individuel et/ou collectif ;
- la conception et l'animation d'une séance individuelle et d'une séance collective de coaching, en fin de parcours donnant lieu à un feed-back individuel et collectif ;
- et un auto-diagnostic de la sensibilisation aux 8 compétences ICF.

Pour les cycles de 12 jours, un rendez-vous avec un responsable pédagogique intervient à la fin du cursus afin d'accompagner chaque participant dans son parcours d'évolution. Cet entretien peut, à la demande du stagiaire ou du responsable pédagogique, intervenir en cours de cursus. Ces modalités peuvent être adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap.

Modalités d'obtention de l'attestation de formation du Cycle « Les Fondamentaux du coaching » :

L'obtention de l'attestation de formation s'obtient par la présence assidue à l'ensemble des 4 modules de formation, l'animation d'une séance individuelle ou collective de coaching en fin de parcours et le règlement total de la formation.

En cas d'indisponibilité à un module, le stagiaire peut rattraper le module concerné au cours d'un cycle suivant en fonction des disponibilités de place dans les groupes.

Nous contacter :

Horaires du secrétariat : du lundi au vendredi 9h à 13h – 14h à 18h

Paris : +33 1 53 20 11 94 info@mozaik.fr

Lyon : +33 4 78 30 00 26 info.lyon@mozaik.fr

Caraiïbes : +33 6 96 25 68 16 jacques.christon@ccleading.com

2) Se professionnaliser au Coaching d'Organisation (3 cycles au choix)



ETAPE 2 – SE PROFESSIONNALISER AU COACHING D'ORGANISATION Master of Business Coaching (MBC®)

240 heures de formation

Assurer l'évolution des personnes dans des organisations en mutation, implique le développement des compétences de coach : savoir-être, savoir-faire, savoir anticiper et savoir-faire réussir.

Cette formation est-elle pour vous ?

Public : coachs internes ou externes, DRH, Leaders coachs, pilotes de projet de transformation, consultants internes et externes accompagnant le changement des organisations souhaitant renforcer leur professionnalisme dans le coaching de dirigeants, qu'il soit individuel ou collectif, et intégrer l'effet levier de l'approche cross-culturelle pour accompagner les mutations.

Ce cycle est accrédité ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) par International Coaching Federation (ICF). Il est intégré au parcours complet de certification professionnelle « Formation au métier de Coach » accrédité « Accredited Coaching Training program » par International Coaching Federation (ACTP ICF).

En quoi cette formation correspond-elle à vos objectifs ?

Cette formation a pour objectif de professionnaliser votre pratique de coach d'organisation.

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

A) Construire le cadre du coaching cross-culturel individuel et collectif :

Poser un diagnostic d'intervention sur les capacités d'évolution de ses clients, pour savoir où et comment intervenir, à partir des éléments suivants :

- Se faire une représentation de l'ensemble des interactions reliant les personnes et les équipes au sein de leur environnement global.
- Comprendre la dynamique d'équipe cross-culturelle, et celle d'équipe virtuelle : position des différents acteurs, frontières, zones d'influence, jeux et enjeux, la marge de manœuvre pour réinventer le futur.
- Poser un cadre vivifiant qui formalise de façon cohérente le processus de coaching : contrat, règles du jeu, environnement ; intégrer la dimension culturelle aux divers types de relations entre coach et client, coach et superviseur, coach et organisation...

Construire le cadre du coaching multiculturel individuel et collectif :

- Comprendre les demandes du client, les interactions entre les acteurs, la définition de la stratégie, le lancement de l'action, l'évaluation et le suivi.

- Co-cr  rer une démarche coordonnant l'intention, les enjeux, les objectifs, les critères de succès, les méthodes et la culture de l'organisation. Rédiger une proposition pertinente.
- Construire la liste des points clés pour réussir un coaching individuel, un coaching d'équipe, une approche globale de coaching de l'organisation.

B) Explorer les outils du coaching de dirigeant au service d'un futur durable.

Nouer et engager des alliances dans un contexte multiculturel :

- Renforcer les relations entre le coach, le dirigeant, l'équipe de direction, et tous les partenaires impliqués autour de la stratégie, la vision partagée et le management.
- Développer la capacité de chaque membre d'un réseau à collaborer pour réussir un projet porteur de sens et moteur d'évolution.
- Interagir avec des partenaires multiples de façon à ce qu'ils transforment leurs anciennes limites pour innover et construire une performance durable.

Accompagner la dynamique de son client vers l'émergence d'un « nouvel ordre » :

- S'approprier des outils utilisant l'effet levier des différentes cultures de ses clients.
- Ajuster sa posture de coach, poser des questions puissantes, « méta-communiquer » et encourager ses clients à oser agir différemment.
- Favoriser les processus d'anticipation collective : les modèles mentaux du futur, les ingrédients du futur et les scénarios prospectifs.

C) Développer sa maîtrise du coaching cross-culturel en organisation

Aiguiser son intuition pour faciliter le processus permettant d'apprendre à apprendre :

- Savoir quand prendre du recul, donner du feed-back et intervenir en étant aligné sur les buts de ses clients et sa diversité de culture.
- Développer une attention sensible à son client et à son environnement, donner du sens aux échanges, créer les conditions favorisant une percée puissante.
- Concevoir un processus de régulation alternant des méthodologies rationnelle, paradoxale, créative et projective pour accompagner les clients dans la réussite.

Cultiver sa connaissance de soi et le développer son propre style de coach :

- Reconnaître ses compétences clés, ses limites à transformer, son potentiel de développement.
- Travailler en « laboratoire » sur des cas de coaching en cours et renforcer son professionnalisme dans la construction d'alliances solides : interagir simultanément avec une personne, une équipe, un réseau, un système ; agir en position « Méta » : prendre du recul, changer de niveau et trouver une opportunité pour apprendre.
- Installer son positionnement sur un marché global.

Compétences attestées :

- Mettre en place une démarche professionnelle d'un coaching d'organisation.
- Maîtriser le déroulement d'un coaching cross culturel en organisation.
- S'approprier les outils du coaching de dirigeant et de l'accompagnement des équipes de direction.
- Renforcer l'autonomie du Client.
- Maîtriser les processus d'anticipation individuels et collectifs pour pérenniser la performance durable.
- Connaître et communiquer l'éthique et la déontologie du coaching professionnel.
- Développer son identité du coach et maîtriser les 8 compétences ICF.

Positionnement et prérequis :

- Avoir suivi un des deux cycles de Niveau 1 (les Fondamentaux).
- Avoir communiqué par écrit, en respectant le cas échéant la confidentialité de votre client, une proposition d'accompagnement d'équipe.
- Avoir transmis un enregistrement audio de 20 à 30 min. d'une séance de coaching individuel.
- Des missions rémunérées ou officielles en interne de coaching individuel et collectif en cours de niveau 2 vous permettront d'accéder au processus de certification d'International Mozaik.
- Avoir passé l'entretien préalable d'orientation.

EN PLUS DES POINTS PRÉCITÉS : Pour les stagiaires ayant suivi un cycle des fondamentaux plus de 2 ans avant et les personnes formées dans une autre école :

- Avoir transmis un CV actualisé.
- Avoir transmis une lettre de motivation précisant votre projet professionnel.

Pour les stagiaires n'ayant pas suivi le Niveau 1 (Cycles des Fondamentaux) chez International Mozaik, les objectifs individuels du stagiaire (besoins et attentes), la phase d'avancement du projet professionnel et les acquis existants seront recueillis lors d'un entretien préalable d'orientation avant l'inscription définitive, afin de valider l'adaptation des profils au contenu annoncé et de proposer, le cas échéant, comme prérequis, le suivi d'un ou plusieurs modules du Niveau 1.

Accessibilité :

International Mozaik est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Rapprochez-vous de notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables : info.accessibilite@mozaik.fr et informations [Nous contacter](#) ci-dessous.

Durée et taille du groupe :

- Le cycle de 30 jours, soit 240 h, se déroule sur 9 modules à raison d'un module de 3 ou 4 jours toutes les 5 à 6 semaines.
- 10 heures de suivi personnalisé sont proposées pendant le cursus à chaque participant.
- Groupe de 7 à 12 personnes.
- Un travail de groupe de pairs de 40H environ est recommandé en dehors des sessions de formation.
- Cette formation peut être dispensée en anglais.

Programme des 9 modules :

Module 1 : 4 jours

Le chemin du coach stratégique : la carte routière.
Apprentissage de la différence culturelle en collectif.
Cadrage de la demande en coaching individuel
Co-crée le contrat-pacte en coaching individuel.
Relier sens de la mission à l'action.
thique du coaching

Module 2 : 3 jours

Ingénierie du changement et enjeux collectifs : intégrer le contexte cross-culturel.
Co-créer le contrat-pacte en coaching collectif.
Coaching d'organisation : les différentes interventions.

Module 3 : 3 jours

Construire les alliances.
Crise et scénarios
Parité, régulation, évaluation du changement.
ROI du coaching.

Module 4 : 4 jours en Bourgogne

Les étapes du « voyage symbolique ».
Explorer les zones d'ombre culturelle et personnelle à Mazille (Bourgogne).
S'approprier les outils symboliques.
Pratiquer les débriefings systémiques.

Module 5 : 3 jours

Les étapes d'un projet de création.
Mise en pratique des concepts et du processus systémique.
Pratiques de sessions de coaching d'équipes de 35 mn.
Co-créer une démarche utilisant l'effet levier des différences de cultures.

Module 6 : 3 jours

Pratiques d'outils projectifs et symboliques.
Développer intuition et créativité.
8 atouts du Coach pour intervenir en Organisation.
La Percée pour être Coach ou Leader Coach.

Module 7 : 3 jours

Coaching de dirigeant et prospective.
Les processus d'anticipation individuel et collectifs.
Accélérer et pérenniser la performance durable.

Module 8 : 3 jours

Légitimité du coach de dirigeant.
De la vision stratégique au coaching d'une organisation.
Oser agir différemment.

Module 9 : 4 jours en Bourgogne ou à Paris

Bouclage collectif et pratique du coaching individuel et collectif.
Compétences clés et potentiel de développement.
Renforcer son style personnel.

Présentation de la pédagogie : une approche apprenante

Nous vous proposons une démarche pédagogique s'appuyant sur des concepts issus des neurosciences, de la psychologie cognitive, du constructivisme et de l'intelligence émotionnelle. La démarche pédagogique est reliée au contexte professionnel des participants dans une dynamique interactive entre temps de formation et temps de travail.

Les participants pourront régulièrement s'entraîner à pratiquer, lors de sessions de coaching, l'approche systémique et des outils stratégiques présentés. Chacun peut expérimenter une approche globale et créatrice du coaching d'équipe et du coaching individuel : explorer et intégrer « en laboratoire » des options enrichies.

Ils seront également supervisés sur leurs missions de coaching en cours afin de développer concrètement leurs compétences. Notre approche de la supervision est surtout *“une expérience, produisant des questions et de la signification. Son objet est la recherche de cohérence entre nos expériences les plus intimes, notre façon de penser et d'agir dans le monde, et nous- mêmes tels que nous émergeons de ce monde.”* (Inspiré de Prigogine).

Afin de renforcer ses acquis, chaque participant se prépare à pratiquer une séance de coaching collectif du réseau apprenant qu'il ou elle « réalisera » lors du 5ème module.

Pendant l'intersession, les participants, réunis en groupes de pairs, expérimentent les outils transmis, travaillent sur quelques lectures conseillées et préparent l'intervention du dernier module.

Ressources pédagogiques et techniques :

- Diffusion d'un support pendant l'animation et fichiers pédagogiques PDF à télécharger sur la plateforme collaborative International Mozaik.
- Travaux individuels ou en groupe.
- Vidéos pédagogiques.
- Mise à disposition d'un espace pédagogique sur la plateforme collaborative International Mozaik.

Dates :

[Voir sur notre site](#)

Tarifs :

[Voir sur notre site](#)

Financements disponibles : International Mozaik a été validé Datadock pour les actions de formation. A ce titre, vous pouvez solliciter une prise en charge du coût de cette formation auprès des financeurs.

Modalités : Formations synchrones

- Formation présentielle dans nos centres de formation, formation mixte., formation à distance.
- Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider l'inscription.
- Délai d'inscription : l'inscription est prise en compte dès réception de l'acompte correspondant à 50% du prix total de la formation. Le cycle de « Master Business Coaching » débute deux fois par an. Le délai d'accès à cette formation est de 6 à 8 mois environ.

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une formation est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques ou sanitaires, International MOZAIK se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation. En cas d'annulation, les acomptes déjà versés seront remboursés.

Suivi de l'exécution et évaluation de la formation :

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré par la signature d'une feuille de présence ou par tout autre moyen attestant de la présence du stagiaire en cas de formation à distance.

L'évaluation de la formation des stagiaires intervient tout au long du **MBC®** avec :

- des sessions de coaching individuels et collectifs à réaliser, donnant lieu à un feed-back individuel et/ou collectif ;
- et un auto-diagnostic de la maîtrise des 8 compétences de coach ICF.

Les sessions de suivi personnalisé permettent d'accompagner chaque participant dans son parcours d'évolution et sa pratique professionnelle de coach d'organisation.

Un entretien de suivi est prévu à la fin du cycle. Cet entretien peut, à la demande du stagiaire ou du responsable pédagogique, intervenir en cours de cursus. Ces modalités peuvent être adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap.

Modalités d'obtention de l'attestation de formation du Cycle « Master of Business Coaching » :

L'obtention de l'attestation de formation s'obtient par la présence assidue à l'ensemble des 9 modules de formation, la pratique d'une séance de coaching individuel et l'animation d'une séance de coaching d'équipe en fin de parcours, et le règlement total de la formation.

En cas d'indisponibilité à un module, le stagiaire peut rattraper le module concerné au cours d'un cycle suivant en fonction des disponibilités de place dans les groupes.

Nous contacter :

Horaires du secrétariat : du lundi au vendredi 9h à 13h – 14h à 18h

Paris : +33 1 53 20 11 94 info@mozaik.fr

Lyon : +33 4 78 30 00 26 info.lyon@mozaik.fr

Caraïbes : +33 6 96 25 68 16 jacques.christon@cclleading.com

ETAPE 2 – SE PROFESSIONNALISER AU COACHING INDIVIDUEL

Accompagnement individuel et rôle de coach

120 heures de formation

Cette formation est-elle pour vous ?

Public : coachs internes ou externes, professionnels en organisation, DRH, consultants proposant de l'accompagnement personnalisé de cadres et de dirigeants d'entreprise.

Ce cycle est accrédité ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) par International Coaching Federation (ICF). Il est intégré au parcours complet de certification professionnelle « Formation au métier de Coach » ACTP (Accredited Coaching Training Program par ICF).

En quoi cette formation correspond-elle à vos objectifs ?

Cette formation a pour objet de professionnaliser votre pratique de coaching individuel :

A l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Poser un diagnostic d'intervention sur les capacités d'évolution de vos clients, pour savoir où et comment intervenir, à partir des éléments suivants :
 - une vision globale des interactions liant entre elles les personnes et les équipes au sein de leur environnement.
 - le positionnement des différents acteurs, les frontières et les zones d'influence, les jeux et enjeux, les marges de manœuvre pour inventer le futur.
- Préciser la relation « coach-coaché-entreprise » et les différentes demandes. Construire des repères : contrat, règle du jeu, cadre relationnel, modélisation pour formaliser les points-clefs du coaching et de l'accompagnement.
- Accompagner la dynamique de son client vers l'émergence d'un « nouvel ordre » :
 - mettre en œuvre une approche stratégique souple et pertinente en relation avec l'évolution des personnes, des équipes et la culture de l'entreprise.
 - découvrir et intégrer des outils d'intervention adaptés aux logiques internes de fonctionnement de chaque client : appliquer l'effet levier.
- Apprendre à être interventionniste avec recul :
 - développer une écoute sensible de ses clients et de leur environnement, donner du sens à ce qui se passe dans l'interaction avec son interlocuteur.
 - inventer dans l'instant, une réponse génératrice de changement.

Compétences attestées :

- Mettre en place une démarche professionnelle de coaching individuel.
- Maîtriser les étapes de la démarche stratégique : créer une relation de confiance avec son client, réaliser un cadrage de la demande, pratiquer les entretiens préliminaires et tripartites, rédiger le contrat de coaching, connaître l'éthique et la déontologie du coach.
- Piloter le processus de coaching individuel : établir le contrat-pacte, décider de la méthode d'accompagnement la plus adaptée, réajuster la mission en fonction des avancées réalisées, construire le bilan du coaching, ancrer les apprentissages, célébrer les réussites et valoriser l'autonomie du client.
- Développer son identité de coach individuel et pratiquer les 8 compétences de coach ICF.

Positionnement et prérequis :

- Avoir suivi un des deux cycles de Niveau 1 (Les Fondamentaux).
- Avoir transmis un enregistrement audio de 20 à 30 min. d'une séance de coaching individuel.
- Avoir transmis une lettre d'engagement à avoir des clients rémunérés ou officiels en interne, ou un contrat d'accompagnement signé.
- Avoir passé l'entretien préalable d'orientation.

EN PLUS DES POINTS PRÉCITÉS : Pour les stagiaires ayant suivi un cycle des fondamentaux plus de 2 ans avant et les personnes formées dans une autre école :

- Avoir transmis un CV actualisé.
- Avoir transmis une lettre de motivation précisant votre projet professionnel.

Pour les personnes n'ayant pas suivi le Niveau 1- Cycles des Fondamentaux chez International Mozaïk, les objectifs individuels du stagiaire (besoins et attentes), la phase d'avancement du projet professionnel et les acquis existants seront recueillis lors d'un entretien préalable d'orientation avant l'inscription définitive, afin de valider l'adaptation des profils au contenu annoncé et de proposer, le cas échéant, comme prérequis, le suivi d'un ou plusieurs modules du Niveau 1.

Accessibilité :

International Mozaïk est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Rapprochez-vous de notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables : info.accessibilite@mozaik.fr et informations [Nous contacter](#) ci-dessous.

Durée et taille du groupe :

- Le cycle de 15 jours, soit 120h, se déroule sur 7 modules à raison d'un module par mois.
- 5 heures de suivi personnalisé sont proposées à chaque stagiaire pendant le cursus.
- Groupe de 7 à 12 personnes.
- Cette formation peut être dispensée en anglais.

Programme :

1er module (2j) :

S'approprier la boussole du coach, l'approche stratégique et systémique
Explorer le cadrage de la demande
Mettre en œuvre le contrat-pacte de coaching, les entretiens tripartites, la déontologie.
Mise en pratique sur cas réels.

2ème module (2j) :

Identité de coach, positionnement et parité avec son client
S'approprier un outil pour relier SENS et ACTION
Pratiquer l'écoute active et le questionnement de coach

3ème module (2j) :

Dimension systémique, crise et alliances
S'approprier un outil : le camp de base
Résonance et Hypothèses systémiques

4ème module (2j) :

Pratique des scénarios et hypothèses : outil projectif sur la définition des objectifs, de la gestion du stress.
Pratique du débriefing intégrant les notions de contrat et de règles.

5ème module (2j) :

Profession Coach : la boîte à outils du coach
Les 8 compétences de coach et auto-diagnostic sur les markers ICF
Le chemin stratégique en coaching
Pratique des 6 espaces questions

6ème module (2j) :

Révisions et pratiques : un coach, un client et des observateurs
Le temps du commencement, de l'exploration et de l'atterrissage en coaching

7ème module (3j) :

Anticiper demain avec un outil symbolique, pratique du langage analogique, des métaphores
Séances de coaching : chaque participant est coach puis client et reçoit un Feedback avec options pour son futur. Célébrer le chemin parcouru.

Présentation de la pédagogie :

L'approche pédagogique est centrée sur l'intégration du mode de pensée systémique et d'apprentissage des outils d'interventions stratégiques : métaphores, analogies, paradoxes... Les concepts et méthodologies sont issus de la théorie des systèmes vivants et des neurosciences.

Les participants sont placés en situation de vivre et de pratiquer les méthodologies et techniques présentées, des supports théoriques permettent de formaliser les acquis de la formation. La démarche pédagogique est reliée au contexte professionnel des participants dans une dynamique interactive entre temps de formation et temps de travail.

Chacun peut expérimenter une approche globale et créatrice du coaching :

- Apprendre à « lire » le déroulement d'un coaching comme le reflet de l'organisation dont font partie les participants.
- Explorer et intégrer « en laboratoire » des options enrichies.

La formation permet de travailler concrètement sur sa capacité à nouer avec ses clients une relation constructive. Les situations amenées par les participants sont traitées pendant les sessions et dans les séances de suivi personnalisé.

Afin de renforcer ses acquis, chaque participant se prépare à pratiquer une séance de coaching individuel qu'il ou elle « réalisera » lors du 7ème module.

Pendant l'intersession, les participants, réunis en groupes de pairs, expérimentent les outils transmis, travaillent sur quelques lectures conseillées et préparent l'intervention du dernier module.

Ressources pédagogiques et techniques :

- Diffusion d'un support pendant l'animation et fichier PDF à télécharger sur la plateforme collaborative International Mozaik
- Travaux individuels ou en groupe.
- Vidéos pédagogiques.
- Mise à disposition d'un espace pédagogique sur la plateforme collaborative International Mozaik.

Dates :

[Voir sur notre site](#)

Tarifs :

[Voir sur notre site](#)

Financements disponibles : International Mozaik a été validé Datadock pour les actions de formation. A ce titre, vous pouvez solliciter une prise en charge du coût de cette formation auprès des financeurs.

Modalités : Formations synchrones

- Formation présentielle dans nos centres de formation, formation mixte, formation à distance.
- Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider l'inscription.
- Délai d'inscription : l'inscription est prise en compte dès réception de l'acompte correspondant à 50% du prix total de la formation. Les demandes d'inscription peuvent être envoyées jusqu'à 48h avant le début de la formation. Le cycle « Se professionnaliser au coaching individuel » débute trois fois par an et le délai d'accès à cette formation est de 4 à 6 mois environ sous réserve d'un nombre suffisant de stagiaires.

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une formation est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques ou sanitaires, International MOZAIK se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation. En cas d'annulation, les acomptes déjà versés seront remboursés.

Suivi de l'exécution et évaluation de la formation :

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré par la signature d'une feuille de présence ou par tout autre moyen attestant de la présence du stagiaire en cas de formation à distance.

L'évaluation de la formation des stagiaires intervient tout au long du cycle de formation avec :

- des sessions de coaching individuel à réaliser pendant la formation et donnant lieu à un feed-back individuel et /ou collectif ;
- et un auto-diagnostic de maîtrise des 8 compétences ICF.

Les sessions de suivi personnalisé permettent d'accompagner chaque participant dans son parcours d'évolution et sa pratique professionnelle de coach individuel.

Un entretien de suivi est prévu à la fin du cycle. Cet entretien peut, à la demande du stagiaire ou du responsable pédagogique, intervenir en cours de cursus. Ces modalités peuvent être adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap.

Modalités d'obtention de l'attestation de formation du Cycle « Se professionnaliser au coaching individuel » :

L'obtention de l'attestation de formation s'obtient par la présence assidue à l'ensemble des 7 modules de formation, l'animation d'une séance de coaching individuel en fin de parcours et le règlement total de la formation.

En cas d'indisponibilité à un module, le stagiaire peut rattraper le module concerné au cours d'un cycle suivant en fonction des disponibilités de place dans les groupes.

Nous contacter :

Horaires du secrétariat : du lundi au vendredi 9h à 13h – 14h à 18h

Paris : +33 1 53 20 11 94 info@mozaik.fr

Lyon : +33 4 78 30 00 26 info.lyon@mozaik.fr

Caribbes : +33 6 96 25 68 16 jacques.christon@cclleading.com

ETAPE 2 – SE PROFESSIONNALISER AU COACHING d'ÉQUIPE

Accompagnement d'équipe, de projet collectif

120 heures de formation

*Assurer l'évolution des personnes dans des organisations en mutation, implique le développement des compétences de coach collectif : **savoir-être, savoir-faire, savoir anticiper et savoir-faire réussir.***

Cette formation est-elle pour vous ?

Public : coachs internes ou externes, DRH, managers, pilotes de projet de transformation, consultants internes et externes accompagnant le changement des organisations, professionnels de l'animation d'équipe.

Ce cycle est accrédité ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) par International Coaching Federation (ICF). Il est intégré au parcours complet de certification professionnelle « Formation au métier de Coach » ACTP (Accredited Coaching Training Program par ICF).

En quoi cette formation correspond-elle à vos objectifs ?

Cette formation a pour objectif de professionnaliser votre pratique de coach en matière de d'accompagnement d'équipe et de projet collectif :

- Construire la liste de points clés pour préparer et organiser une démarche d'intervention de coach ou de Leadercoach collectif : coaching d'équipe, démarche projet, ateliers d'Innovation, formation-action.
- Accompagner les processus d'apprentissage tout au long des cinq étapes de la démarche stratégique :
 - Écouter la demande du client et pratiquer le cadrage de la demande.
 - Apprendre à représenter les interactions entre les différents acteurs, définir une stratégie ; lancement de l'action, évaluation et suivi.
 - Concevoir une progression pédagogique mettant en cohérence les objectifs et les méthodes. Rédiger les propositions commerciales correspondantes.
- Acquérir et de développer des compétences de pédagogue du changement :
 - Établir un contrat : intention, objectifs, critères évaluation, suivi.
 - S'entraîner à la gestion et à la régulation d'un groupe : utiliser des méthodes rationnelles et projectives pour concrétiser les objectifs.
- Apprendre à mieux se connaître et développer son style personnel :
 - Repérer son mode de fonctionnement privilégié, son potentiel d'évolution, les axes de développement de son projet professionnel.
- Poser un diagnostic d'intervention sur les capacités d'évolution de ses clients, pour savoir où et comment intervenir, à partir des éléments suivants :
 - Une vision globale des interactions liant entre elles les personnes et les équipes au sein de leur environnement.
 - Le positionnement des différents acteurs, les frontières et les zones d'influence, les jeux et enjeux, les marges de manœuvre pour inventer le futur.

Compétences attestées :

- Mettre en place une démarche professionnelle de coaching d'équipe, d'accompagnement d'équipe projet.
- Maitriser les étapes de la démarche stratégique : réaliser le cadrage de la demande, mettre en cohérence objectifs et méthodes. Rédiger la proposition d'intervention et faire une proposition commerciale.
- Contractualiser et piloter le processus de coaching d'équipe.
- Créer les conditions d'une communication efficace sur les apprentissages et les progrès réalisés. Pratiquer le débriefing circulaire, impulser des actions concrètes, renforcer l'autonomie du client.
- Connaître et communiquer l'éthique et la déontologie du coaching professionnel.
- Développer son identité de coach d'équipe et pratiquer les 8 compétences de coach ICF.

Positionnement et prérequis :

- Avoir communiqué par écrit, en respectant le cas échéant la confidentialité de votre client, une proposition d'accompagnement d'équipe.
- Avoir transmis une lettre d'engagement à avoir des premières missions rémunérées ou officielles en interne au plus tard au module 2 du cycle, ou un contrat d'accompagnement signé.
- Avoir passé l'entretien préalable d'orientation.

EN PLUS DES POINTS PRÉCITÉS : Pour les stagiaires ayant suivi un cycle des fondamentaux plus de 2 ans avant et les personnes formées dans une autre école :

- Avoir transmis un CV actualisé.
- Avoir transmis une lettre de motivation précisant votre projet professionnel.

Pour les personnes n'ayant pas suivi le Niveau 1- Cycles des Fondamentaux chez International Mozaik, les objectifs individuels du stagiaire (besoins et attentes), la phase d'avancement du projet professionnel et les acquis existants seront recueillis lors d'un entretien préalable d'orientation avant l'inscription définitive, afin de valider l'adaptation des profils au contenu annoncé et de proposer, le cas échéant, comme prérequis, le suivi d'un ou plusieurs modules du Niveau 1.

Accessibilité :

International Mozaik est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Rapprochez-vous de notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables : info.accessibilite@mozaik.fr et informations [Nous contacter](#) ci-dessous.

Durée et taille du groupe

- Le cycle de 15 jours, soit 120 h, se déroule sur 5 modules à raison d'un module de 3 jours par mois.
- 5 heures de suivi personnalisé sont proposées à chaque stagiaire pendant le cursus.
- Groupe de 7 à 12 personnes.
- Cette formation peut être dispensée en anglais.

Programme des 5 modules de 3 jours :

1er Module

Ouverture : le métier, les clés du coaching d'équipe.

S'approprier la boussole du coach collectif pour naviguer en terre inconnue et appliquer aux missions en cours à forts enjeux.

Vision Partagée du réseau apprenant et démarche prototype.

Pratique des principes de structuration et d'évolution.

Définition des objectifs d'apprentissage individuels et collectifs : la spirale du devenir.

2ème Module

Leadership collectif et lancement d'un coaching d'équipe.

Co-diagnostic des processus de fonctionnement collectif et plan d'action.

Ingénierie du changement : la proposition stratégique, le pacte collectif et les entretiens préparatoires.

La rédaction de l'offre et le déroulé pédagogique biodégradable.

Application d'un cas concret.

3ème Module 3

Mise en pratique de l'alliance coach /clients au moment de la présentation de la proposition.

Entraînement au débriefing systémique de sessions de coaching collectif.

Développer l'intelligence collective.

4ème Module

Accompagner un projet d'équipe en posture de coach.

Les 8 atouts d'une relation de qualité dans une logique circulaire au service de l'intelligence collective.

Enrichir la boîte à outils du coach collectif.

Supervision de démarches de coaching collectif.

5ème Module

Les étapes d'un projet de création.

Mise en pratique des concepts et du processus systémique.

Pratiques de sessions de coaching d'équipes de 35 mn.

Présentation de la pédagogie :

L'approche pédagogique est centrée sur l'intégration du mode de pensée systémique et d'apprentissage des outils d'interventions stratégiques : métaphores, analogies, paradoxes... Les concepts et méthodologies sont issus de la théorie des systèmes vivants et des neurosciences.

Les participants sont placés en situation de vivre et de pratiquer les méthodologies et techniques présentées, des supports théoriques permettent de formaliser les acquis de la formation. La démarche pédagogique est reliée au contexte professionnel des participants dans une dynamique interactive entre temps de formation et temps de travail.

Chacun peut expérimenter une approche globale et créatrice du coaching :

- Apprendre à « lire » le déroulement d'un coaching comme le reflet de l'organisation dont font partie les participants.
- Explorer et intégrer « en laboratoire » des options enrichies.

La formation permet de travailler concrètement sur sa capacité à nouer avec ses clients une relation constructive. Les situations amenées par les participants sont traitées pendant les sessions et dans les séances de suivi personnalisé.

Afin de renforcer ses acquis, chaque participant se prépare à pratiquer une séance de coaching individuel qu'il ou elle « réalisera » lors du 7ème module.

Pendant l'intersession, les participants, réunis en groupes de pairs, expérimentent les outils transmis, travaillent sur quelques lectures conseillées et préparent l'intervention du dernier module.

Ressources pédagogiques et techniques :

- Diffusion d'un support pendant l'animation et fichiers PDF à télécharger sur la plateforme collaborative International Mozaik ;
- Travaux individuels ou en groupe ;
- Vidéos pédagogiques ;
- Mise à disposition d'un espace pédagogique sur la plateforme collaborative International Mozaik.

Dates :

[Voir sur notre site](#)

Tarifs :

[Voir sur notre site](#)

Financements disponibles : International Mozaik a été validé Datadock pour les actions de formation. A ce titre, vous pouvez solliciter une prise en charge du coût de cette formation auprès des financeurs.

Modalités : Formations synchrones

- Formation présentielle dans nos centres de formation, formation mixte, formation à distance,
- Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider l'inscription.
- Délai d'inscription : l'inscription est prise en compte dès réception de l'acompte correspondant à 50% du prix total de la formation. Les demandes d'inscription peuvent être envoyées jusqu'à 48h avant le début de la formation. Le cycle « Se professionnaliser au coaching d'équipe » débute deux fois par an et le délai d'accès à la formation est de 6 à 8 mois sous réserve d'un nombre suffisant de stagiaires.

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une formation est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques ou sanitaires, International MOZAIK se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation. En cas d'annulation, les acomptes déjà versés seront remboursés.

Suivi de l'exécution et évaluation de la formation :

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré par la signature d'une feuille de présence ou par tout autre moyen attestant de la présence du stagiaire en cas de formation à distance.

L'évaluation de la formation des stagiaires intervient tout au long du cycle de formation avec :

- des exercices d'analyse et de pratique de cas concrets à présenter et à réaliser pendant les sessions de la formation et donnant lieu à un feed-back individuel et/ou collectif ;
- des sessions de coaching d'équipe à réaliser et donnant lieu à un feed-back individuel et /ou collectif ;
- et un auto-diagnostic de maîtrise des 8 compétences ICF.

Le suivi personnalisé permet d'accompagner chaque participant dans son parcours d'évolution et dans sa pratique professionnelle de coach d'équipe.

Un entretien de suivi est prévu à la fin du cycle. Cet entretien peut, à la demande du stagiaire ou du responsable pédagogique, intervenir en cours de cursus. Ces modalités peuvent être adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap.

Modalités d'obtention de l'attestation de formation du Cycle « Se professionnaliser au coaching d'équipe » :

L'obtention de l'attestation de formation s'obtient par la présence assidue à l'ensemble des 5 modules de formation, l'animation au moins d'une séance de coaching d'équipe en fin de parcours et le règlement total de la formation.

En cas d'indisponibilité à un module, le stagiaire peut rattraper le module concerné au cours d'un cycle suivant en fonction des disponibilités de place dans les groupes.

Nous contacter :

Horaires du secrétariat : du lundi au vendredi 9h à 13h – 14h à 18h

Paris : +33 1 53 20 11 94 info@mozaik.fr

Lyon : +33 4 78 30 00 26 info.lyon@mozaik.fr

Caraïbes : +33 6 96 25 68 16 jacques.christon@ccleading.com

3) Approfondir sa pratique



ETAPE 3 – Approfondir sa pratique Master Class : approfondissement de pratiques et supervision de coach 80 heures de formation

Cette formation est-elle pour vous ?

Public : coaches internes ou externes, Leaders Coaches professionnels proposant de l'accompagnement personnalisé de cadres et de dirigeants d'entreprise et /ou des coaching collectifs.

Ce cycle est accrédité ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) par International Coaching Federation (ICF). Il est intégré au parcours complet de certification professionnelle « Formation au métier de Coach » ACTP (Accredited Coaching Training Program par ICF).

Chaque Master Class donne droit à 16 CCU pour le renouvellement des certifications ICF

En quoi ces Master Class correspondent-elles à vos objectifs ?

Afin d'enrichir notre offre de formation à destination des coaches confirmés, nous avons invité des Masters Coaches certifiés et des Professionnel Coaches Certifiés par ICF à partager leur savoir et transmettre leur passion dans le cadre d'une mosaïque de Master Class.

Comme en musique, participer à une Master Class, c'est pour un coach professionnel, désirer poursuivre le perfectionnement de son style ainsi que son renouvellement créatif : jouer ses gammes à l'infini, varier ses différents rythmes et improviser sa musique personnelle en lien avec l'évolution actuelle des enjeux de ses clients.

Dans une mosaïque, chaque tesselle est une pièce d'art différente par sa couleur et par sa forme. C'est leur assemblage qui crée une œuvre plus belle et plus riche de sens. C'est pourquoi ces coaches, français et internationaux, également superviseurs de coaches depuis des années, se sont réunis pour vous proposer tour à tour des moments d'échanges exceptionnels autour de la pratique du métier de coach pour en faire un véritable Art du devenir.

Ainsi, à chaque rencontre de deux jours, chaque intervenant apportera son talent unique et contribuera à l'enrichissement de l'art unique de chacun des participants.

Vos sujets de supervision seront la base de notre mise en expérimentation : vous serez en situation de vivre et de pratiquer les apports pédagogiques en lien avec votre contexte professionnel. Ensemble vous expérimenterez chaque étape : vous développerez votre capacité d'apprentissage individuel et collectif pour mieux observer les schémas de fonctionnements répétitifs, partager vos observations, faciliter l'émergence d'options d'actions nouvelles à mettre en œuvre sur le terrain.

Les objectifs respectifs de chaque thématique proposée dans le cadre d'une Master Class figurent sur les fiches de présentation de chaque Master Class. Nous vous invitons à nous contacter pour obtenir la fiche correspondante au thème souhaité (info.mozaik@mozaik.fr).

Positionnement et prérequis :


Être coach ou Leader Coach professionnel en activité, coaches en cours de certification International Mozaik. Pour les coaches formés dans une autre école, la preuve de leur cursus leur sera demandé lors d'un entretien préalable afin de valider leur inscription. Avoir des missions de coaching individuel, collective et/ou d'organisation.

Accessibilité :

International Mozaik est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Rapprochez-vous de notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables : info.accessibilite@mozaik.fr et informations [Nous contacter](#) ci-dessous.

Durée et taille du groupe :

Le cycle de 10 jours, soit 80h, est constitué de 5 modules de 2 jours
Groupe de 7 à 12 personnes.

Il est également possible de choisir à la carte 2 ou 3 modules de Master Class : nous contacter par [e-mail](#)
Chaque Master class vous permet d'obtenir **16 CCE units** pour renouveler votre certification 

Programme :

Chaque Master Class a un programme spécifique mis en ligne sur le site mozaik.fr
Nous vous invitons à nous contacter par [e-mail](#) pour obtenir la fiche correspondante au thème souhaité.

Ressources pédagogiques et techniques :

- Diffusion d'un support pendant l'animation et fichier PDF à télécharger sur la plateforme collaborative International Mozaik.
- Travaux individuels ou en groupe.
- Vidéos pédagogiques.
- Mise à disposition d'un espace pédagogique sur la plateforme collaborative International Mozaik.

Dates :

[Voir sur notre site](#)

Tarifs :

[Voir sur notre site](#)

Financements disponibles : International Mozaik a été validé Datadock pour les actions de formation. A ce titre, vous pouvez solliciter une prise en charge du coût de cette formation auprès des financeurs.

Modalités : Formations synchrones

- Formation présentielle dans nos centres de formation, formation mixte, formation à distance.
- Un entretien préalable d'orientation est nécessaire pour valider l'inscription.
- Délai d'inscription : l'inscription est prise en compte dès réception de l'acompte correspondant à 50% du prix total de la formation. Les demandes d'inscription peuvent être envoyées jusqu'à 48h avant le début de la formation. Une master class débute tous les mois et le délai d'accès à la formation est de un mois sous réserve d'un nombre suffisant de stagiaires.

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une Master Class est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques ou sanitaires, International MOZAÏK se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation. En cas d'annulation, les acomptes déjà versés seront remboursés.

Suivi de l'exécution et évaluation des Master classes

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré par la signature d'une feuille de présence ou par tout autre moyen attestant de la présence du stagiaire en cas de formation à distance.

Un questionnaire d'évaluation est envoyé à la fin de chaque Master Class.

Un entretien individuel peut, à la demande du stagiaire ou du responsable pédagogique peut être programmé.

Modalités d'obtention de l'attestation de formation :

L'obtention de l'attestation de formation s'obtient par la présence assidue à un module ou plusieurs modules de Master Class et le règlement total de la formation.

Nous contacter :

Horaires du secrétariat : du lundi au vendredi 9h à 13h – 14h à 18h

Paris : +33 1 53 20 11 94 info@mozaik.fr

Lyon : +33 4 78 30 00 26 info.lyon@mozaik.fr

Caraïbes : +33 6 96 25 68 16 jacques.christon@cclleading.com

3) Approfondir sa pratique à Lyon



40 heures de formation

ETAPE 3 – Approfondir sa pratique Approfondissement de pratique et Supervision

« Repérer ses propres processus de fonctionnement, et faire évoluer ses pratiques ».

Cette formation est-elle pour vous ?

Public : coachs internes ou externes, Leaders Coachs professionnels proposant de l'accompagnement personnalisé de cadres et de dirigeants d'entreprise et/ou des coaching collectifs.

Ce cycle est accrédité ACSTH (Approved Coach Specific Training Hours) par International Coaching Federation (ICF). Il est intégré au parcours complet de certification professionnelle « Formation au métier de Coach » ACTP (Accredited Coaching Training Program par ICF).

Chaque journée donne droit à 8 CCU pour le renouvellement des certifications ICF.

En quoi cette formation correspond-elle à vos objectifs ?

- Développer sa capacité à agir en position "Méta" :
 - Prise de recul et vision globale : changement de niveau.
 - Communication sur la qualité des interactions.
- Travailler régulièrement "en laboratoire" sur des situations concrètes.
 - Approfondissement de sa maîtrise des outils et des différentes méthodologies de coaching.
 - Enrichissement de son style d'intervention.
- Renforcer son professionnalisme en développant :
 - Sa capacité à nouer avec son client une relation constructive : être avec...
 - Ses compétences pour entrer en interaction à la fois avec un interlocuteur, un décideur, un réseau, un système.
 - Son positionnement commercial.

Positionnement et prérequis :

Être coach ou Leader Coach professionnel en activité, coaches en cours de certification International Mozaik. Pour les coaches formés dans une autre école, la preuve de leur cursus leur sera demandé lors d'un entretien préalable afin de valider leur inscription.

Avoir des missions de coaching individuel, collective et/ou d'organisation.

Accessibilité :

International Mozaik est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Rapprochez-vous de notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables : info.accessibilite@mozaik.fr et informations [Nous contacter](#) ci-dessous.

Durée et taille du groupe :

Cycle de 5 séances (40 heures) à raison d'1 jour par mois.
Groupe limité à 12 personnes pour un intervenant.

Ressources pédagogiques et techniques :

- Diffusion d'un support pendant l'animation et fichier PDF à télécharger sur la plateforme collaborative International Mozaik.
- Mise à disposition d'un espace pédagogique sur la plateforme collaborative International Mozaik.

Dates :

[Voir sur notre site](#)

Tarifs :

[Voir sur notre site](#)

Financements disponibles : International Mozaik a été validé Datadock pour les actions de formation. A ce titre, vous pouvez solliciter une prise en charge du coût de cette formation auprès des financeurs.

Modalités : Formations synchrones

- Formation à distance, formation présentielle dans notre centre de formation de Lyon, formation mixte.
- Un entretien pédagogique préalable est nécessaire pour valider les pré-requis et l'inscription.

Délai d'inscription : l'inscription est prise en compte dès réception de l'acompte correspondant à 50% du prix total de la formation. Les demandes d'inscription peuvent être envoyées jusqu'à 48h avant le début de la formation.

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de la formation, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une Master Class est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques ou sanitaires, International MOZAIK se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation. En cas d'annulation, les acomptes déjà versés seront remboursés.

Suivi de l'exécution et évaluation :

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré par la signature d'une feuille de présence ou par tout autre moyen attestant de la présence du stagiaire en cas de formation à distance.

Un questionnaire d'évaluation est envoyé à la fin du cycle.

Un entretien individuel peut, à la demande du stagiaire ou du responsable pédagogique, être programmé.

Ces modalités peuvent être adaptées aux besoins des personnes en situation de handicap.

Modalités d'obtention de l'attestation de formation :

L'obtention de l'attestation de formation s'obtient par la présence assidue à un module ou plusieurs modules de Master Class et le règlement total de la formation.

Nous contacter :

Horaires du secrétariat : du lundi au vendredi 9h à 13h – 14h à 18h

Paris : +33 1 53 20 11 94 info@mozaik.fr

Lyon : +33 4 78 30 00 26 info.lyon@mozaik.fr

4) Se certifier au coaching professionnel



Processus de Certification de Coach et Leader Coach MEMOIRE ET EXAMEN ORAL

Qui peut se présenter à la Certification ?

Tout stagiaire ayant accompli un parcours complet synchrone :

- Avoir fait preuve de régularité, d'assiduité et d'une participation active pendant tout le parcours de formation : (En cas d'absence, nous consulter)
 - 240 heures (30 jours) *au minimum* de formation synchrone.
 - 40 heures en groupes de pairs entre les modules (en présence ou à distance)
- Avoir suivi notre programme complet de « Formation au métier de coach » accrédité par ICF avec l'une des 3 spécialisations suivantes :

FORMATION AUX MÉTIERS DE COACH PROFESSIONNEL : 1 parcours, 3 spécialisations

	<i>Coaching individuel et d'équipe en organisation</i>	<i>Coaching individuel pour les organisations</i>	<i>Coaching d'équipe pour les organisations</i>
Étape 1 (tronc commun)	Les fondamentaux du coaching : Relation, co-crédation, évolution Cycle de 12 jours 4 modules (96h sur 4 mois) Coaching d'équipe et coaching individuel	Les fondamentaux du coaching : Relation, co-crédation, évolution Cycle de 12 jours 4 modules (96h sur 4 mois) Coaching d'équipe et coaching individuel	Les fondamentaux du coaching : Relation, co-crédation, évolution Cycle de 12 jours 4 modules (96h sur 4 mois) Coaching d'équipe et coaching individuel
Étape 2	MBC (Master of Business Coaching®) Cycle de 30 jours 9 modules (240h sur 9 à 10 mois) Coaching d'équipe et coaching individuel Coaching de dirigeants Coaching multiculturel + 10h de supervision individuelle	Accompagnement individuel et rôle de coach Cycle de 15 jours 7 modules (120h sur 7 mois) + 5h de supervision individuelle	Accompagnement d'équipe, de projet collectif Cycle de 15 jours 5 modules (120h sur 5 mois) + 5h de supervision individuelle
Étape 3	---	Supervision et approfondissement des compétences de coach Paris ou Lyon : 4 jours minimum	Supervision et approfondissement des compétences de coach Paris ou Lyon : 4 jours minimum
Étape 4	Examens de Certification LEVEL 2 Certification de Coach Professionnel <small>ICF-ACCREDITED COACHING EDUCATION</small>		

3. Être en supervision régulière de ses pratiques de coach avec attestation du superviseur au moment du processus de certification.
4. Avoir réalisé 3 missions de coaching individuel et ou d'équipe/d'organisation en fonction de la filière choisie.
Ces missions sont rémunérées ou font l'objet d'une lettre de mission en interne.

Accessibilité :

International Mozaïk est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de handicap. Rapprochez-vous de notre contact handicap afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles et les solutions d'aménagement envisageables : info.accessibilite@mozaik.fr et informations [Nous contacter](#) ci-dessous.

Processus de certification en 2 temps (un écrit et un oral) :

1. Rédiger un mémoire de recherche appliqué : étape 1 de la Certification.
2. Participer aux deux jours d'assessment des pratiques de coach : étape 2 oral de la Certification.

<u>Compétences évaluées</u>	<u>Modalités d'évaluation</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Capacité à maîtriser les 8 compétences de coach ICF : <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Si suivi d'un cycle 2 Individuel</u> : <ul style="list-style-type: none"> -Mettre en place une démarche professionnelle de coaching individuel. -Maîtriser les étapes de la démarche stratégique : créer une relation de confiance avec son client, réaliser un cadrage de la demande, pratiquer les entretiens préliminaires et tripartites, rédiger le contrat de coaching, connaître l'éthique et la déontologie du coach. -Piloter le processus de coaching individuel : établir le contrat-pacte, décider de la méthode d'accompagnement la plus adaptée, réajuster la mission en fonction des avancées réalisées, construire le bilan du coaching, ancrer les apprentissages, célébrer les réussites et valoriser l'autonomie du client. - Développer son identité de coach individuel et pratiquer les 8 compétences de coach ICF. 2. <u>Si suivi d'un cycle 2 Equipe</u> : <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place une démarche professionnelle de coaching d'équipe, d'accompagnement d'équipe projet. 	<ul style="list-style-type: none"> - Rédaction d'un mémoire de recherche appliquée en fonction du cursus suivi. - Examen oral de soutenance du mémoire. - Examen oral de conduite d'une



<ul style="list-style-type: none">- Maitriser les étapes de la démarche stratégique : réaliser le cadrage de la demande, mettre en cohérence objectifs et méthodes. Rédiger la proposition d'intervention et faire une proposition commerciale.- Contractualiser et piloter le processus de coaching d'équipe.- Créer les conditions d'une communication efficace sur les apprentissages et les progrès réalisés. Pratiquer le débriefing circulaire, impulser des actions concrètes, renforcer l'autonomie du client.- Connaître et communiquer l'éthique et la déontologie du coaching professionnel.- Développer son identité de coach d'équipe et pratiquer les 8 compétences de coach ICF. <p>3. Si suivi d'un cycle 2 MBC :</p> <ul style="list-style-type: none">-Mettre en place une démarche professionnelle d'un coaching d'organisation.-Maitriser le déroulement d'un coaching cross culturel en organisation.-S'appropriier les outils du coaching de dirigeant et de l'accompagnement des équipes de direction.-Renforcer l'autonomie du Client.-Maitriser les processus d'anticipation individuels et collectifs pour pérenniser la performance durable.-Connaître et communiquer l'éthique et la déontologie du coaching professionnel.-Développer son identité du coach et maitriser les 8 compétences ICF. <ul style="list-style-type: none">● Capacité réflexive sur ses pratiques de coach et d'élaboration d'une pensée singulière sur le métier de coach professionnel.	<p>séance de coaching individuel ou d'équipe en fonction du cursus suivi.</p>
---	---

A l'issue du parcours complet « Formation au métier de Coach » ACTP ICF, le titre obtenu est celui de coach professionnel et donne accès à la certification mondiale ACTP ICF de niveau PCC sous réserve de satisfaire aux prérequis de l'ICF (www.coachingfederation.org).

I) Le mémoire de Recherche Appliquée

Rédiger un mémoire de 30 à 40 pages exposant sa recherche, s'appuyant sur **des situations réelles de coaching professionnel**. Ce mémoire de certification va présenter un concept ou un outil spécifique permettant de concevoir et de mettre en œuvre une démarche de coaching. Il comportera 3 parties.

1. Présenter **votre témoignage** sur une démarche, un type de demande, un concept ou un outil que vous trouvez pertinent pour accompagner vos clients : décrire en quoi ce choix de thème de recherche parle aussi de votre propre **évolution**, rappeler brièvement les source(s) théorique(s).

2. Faire le récit en posture Méta d'au moins **3 situations de coaching professionnel**, soit des clients payants en externe soit des accompagnements officiels en interne. Préciser la demande de départ, les enjeux pour les clients et pour le coach, l'évolution des modalités pour tenir compte du contexte, et l'impact concret sur le terrain.
3. Élaborer une **synthèse de votre recherche** : les conditions de réussite, les limites perçues, les dimensions émergentes, les questions qui sont encore à travailler.

Le mémoire doit être remis au moins un mois avant la date d'examen oral prévue et sera validé en amont de l'épreuve orale. Ce mémoire fera l'objet d'une lecture par un jury de professionnels.

Pour des raisons d'harmonisation des travaux des stagiaires, nous recommandons l'utilisation de la police Times New Roman (taille 12 et interligne 1,5) pour la rédaction de ce travail.

2) Assessment des pratiques de coach

Durée : 2 jours

Objectifs : démontrer sa maîtrise des 8 compétences ICF du coach lors des sessions de coaching individuel et collectif selon le cursus choisi.

Dans le cas de coaching collectif, chaque participant présente seul la session de coaching d'équipe.

Déroulement type de l'examen oral :

- 1^{ère} épreuve : soutenance du mémoire par le candidat et réponses aux questions du Jury (30 à 40 mn).
- 2^{ème} épreuve : séance de coaching individuel 20 à 30 mn ou collectif 35 mn à 40 mn.
- une évaluation orale est donnée au candidat en lien avec les 8 compétences ICF du coach.
- Délibération du Jury à 17h en fin de deuxième journée et rédaction du procès-verbal du Jury.

Tarifs :

[Voir sur notre site](#)

Modalités :

Un entretien pédagogique préalable est nécessaire pour valider les prérequis et l'inscription à la certification :

- Épreuve orale dans nos locaux ou à distance en fonction des contraintes sanitaires ou autres.
- Délai d'inscription : Le cycle de certification débute tous les trimestres et le délai d'accès est d'environ 3 mois avant la session choisie ; l'inscription est prise en compte dès réception du règlement ou de l'accord de prise en charge.

En cas d'annulation par le stagiaire moins d'un mois avant le début de l'épreuve orale, les arrhes sont dues ; moins d'une semaine avant le début de l'épreuve orale, la totalité du prix est due.

Lorsque le nombre de participants à une session est jugé insuffisant ou en cas de problèmes techniques, International Mozaik se réserve le droit de reporter ou d'annuler l'assessment oral.

Dès lors, les frais engagés seront reportés sur l'assessment suivant.

Composition du Jury :

- Un professionnel du coaching certifié par International MOZAÏK : soit un prescripteur de coaching en organisation, un coach interne, un DRH ou un dirigeant de cabinet de coaches.
- Directrice ou Directeur de l'équipe pédagogique de l'équipe international MOZAÏK, Master Coach certifiés par ICF, Professional Coach certifié par ICF.

Suivi de la formation

Le suivi de l'exécution de la formation est assuré par la signature d'une feuille de présence ou par tout autre moyen attestant de la présence du stagiaire en cas de formation à distance.

Modalités d'obtention de l'attestation de certification :

L'obtention de l'attestation de certification ACTP ICF « Formation au métier de coach » s'obtient avec la validation des pré-requis, le passage des épreuves écrites et orales de certification et le règlement total de la formation.

Nous contacter :

Horaires du secrétariat : du lundi au vendredi 9h à 13h – 14h à 18h

Paris : +33 1 53 20 11 94 info@mozaik.fr

Lyon : +33 4 78 30 00 26 info.lyon@mozaik.fr

Caraïbes : +33 6 96 25 68 16 jacques.christon@ccleading.com

Débouchés de la formation de « Coach Professionnel »

100% des certifiés « Formation au métier de Coach » exercent une activité professionnelle en interne ou en externe à l'issue de leur certification. En tout depuis la création de l'école, 500 stagiaires certifiés « Formation au Métier de Coach ».

Placements des stagiaires dans les 6 mois après l'octroi de la certification Formation de Coach Professionnel

Promotion	Nombre total de titulaires de la certification	Nombre de titulaires exerçant les activités visées	Part du coaching dans la rémunération brute annuelle moyenne des titulaires exerçant les activités visées
2016	43	43	50 000€
2017	32	32	40 000€
2018	62	62	35 000€
2019	75	75	40 000€
2020	81	81	40 000€

Notre équipe

Nos Coachs Superviseurs Formateurs

Danièle Darmouni, MCC

Christophe Monniot, PCC

Michaela Brill, MCC

Michèle Canellas, MCC

Michèle Darmouni, MCC

Marc Guionnet, MCC

Sylvie Mattéra, MCC

Céline Ruget, MCC

Sophie Chaix, PCC

Corinne Durant, PCC.

Florence Loncle, PCC

Stéphanie Candelier, PCC

Christine Duchemin, PCC

Natalie Wagemann, ACC

Jacques Christon, PCC

Philippe Gabilliet, Formateur

Daniel Grosjean, Formateur

Nos centres de formation en France

INTERNATIONAL MOZAÏK
18, rue de Tilsitt
1^{er} étage
75017 PARIS

*A 200 mètres environs de
Charles De Gaulle/Etoile*

INTERNATIONAL MOZAÏK
CITYWORK
Centre d'Affaires LE 21
2&, rue d'Algérie
69001 LYON

*Allée A – 2^{ème} étage
Proche de la place des Terreaux*

INTERNATIONAL MOZAÏK
78, rue de la Montée de
la Croix de Pierre
71250 MAZILLE (Bourgogne)

*Après le virage de l'Épine en
direction Le Doyenné*

Notre équipe administrative : info@mozaik.fr

Ornella Achour (ornella.achour@mozaik.fr)

Mickaël Maillard (mickael.maillard@mozaik.fr)

Pierrick Poidras (pierrick@mozaik.fr)

Les mentions légales et RGPD

Nos conditions de participation

(Conformément à la loi sur la formation professionnelle)

Toute inscription sera validée par un entretien pédagogique préalable, sous réserve du traitement final du dossier d'inscription.

Les participants s'engagent à suivre chaque journée du cycle de formation ou des ateliers auquel ils sont inscrits. Les participants sont enregistrés au fur et à mesure de la réception de leur bulletin d'inscription et de leur règlement en totalité avant le démarrage de la formation.

Lors d'une demande de prise en charge auprès de tout organisme de prise en charge (OPCA), un dépôt de garantie personnel de la totalité sera demandé à l'inscription.

Le participant s'engage à régler la différence en cas de prise en charge partielle. Dans le cas contraire, la participation ne sera pas prise en compte.

Si la réponse de la demande de prise en charge n'est pas confirmée avant le démarrage de la session ou négative, le participant s'engage à financer personnellement le coût total de la formation.

En cas de dépassement de l'effectif maximum, une liste d'attente est établie. Avec l'accord de l'intéressé, son inscription est reportée sur un cycle ultérieur.

Les prix indiqués sur notre site sont donnés à titre indicatif et peuvent être modifiés à tout moment. Les prix facturés sont ceux en vigueur et majorés de la TVA (20%).

Convocation

Chaque participant reçoit sa convocation 20 jours environs (par courriel) environ avant le début de la session.

Annulation et conditions de remboursement

Toute annulation fera l'objet d'un écrit et donnera lieu à la facturation de frais de dossier d'un montant de 30 € TTC par personne annulée.

Ces frais de dossier sont inclus dans le prix de la formation (cycles ou ateliers).

En cas de désistement moins d'un mois avant le début de la session, 50% du prix total de la formation reste acquis à INTERNATIONAL MOZAIK. Moins d'une semaine avant le début de la session, la totalité du coût de la formation est due.

Toute formation commencée est due en totalité.

En cas d'interruption pour force majeure, le participant pourra reprendre ou continuer sa formation dans une autre session sans coût supplémentaire. Un certificat médical pourra être demandé.

Si le nombre de participants à une formation est insuffisant, International MOZAIK se réserve le droit d'ajourner la formation trois semaines avant la date prévue.

Dans ce cas, les sommes versées seront remboursées ou reportées sur la session suivante avec l'accord du participant.

Son et image

Les photos prises et les enregistrements vidéo ou sonore, pendant la formation, sont la propriété d'INTERNATIONAL MOZAIK. Ces supports peuvent être utilisés à des fins pédagogiques ou pour illustrer notre site internet. Toute diffusion externe se fera avec l'accord de la personne concernée.

INTERNATIONAL MOZAIK se réserve le droit de modifier le programme et/ou les dates de modules ainsi que de remplacer le/les animateur(s) annoncé(s).

Notre règlement intérieur du stagiaire

(établi conformément aux articles L6352-3 et L6352-4 et R6352-1 à R6352-15 du Code du travail)

PREAMBULE

Article 1 – Objet et champ d'application du règlement

Le présent règlement s'applique à toutes les personnes participantes à une action de formation organisée par INTERNATIONAL MOZAIK. Ce document est téléchargeable sur le site www.mozaik.fr.

Le règlement définit les règles d'hygiène et de sécurité, les règles générales et permanentes relatives à la discipline. Toute personne doit respecter les termes du présent règlement durant toute la formation.

SECTION 1 : REGLES D'HYGIENE ET DE SECURITE

Article 2 - Principes généraux

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect : - des prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité sur les lieux de formation ; - de toute consigne imposée soit par la direction de l'organisme de formation soit par le constructeur ou le formateur s'agissant notamment de l'usage des matériels mis à disposition. Chaque stagiaire doit ainsi veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant, en fonction de sa formation, les consignes générales et particulières en matière d'hygiène et de sécurité. S'il constate un dysfonctionnement du système de sécurité et il en avertit immédiatement la direction de l'organisme de formation. Le non-respect de ces consignes expose la personne à des sanctions disciplinaires.

Article 3 - Consignes d'incendie

Les consignes d'incendie et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours sont affichés dans les locaux de l'organisme de formation (dans le hall d'entrée). Le stagiaire doit en prendre connaissance. En cas d'alerte, le stagiaire doit cesser toute activité de formation et suivre dans le calme les instructions du représentant habilité de l'organisme de formation ou des services de secours. Tout stagiaire témoin d'un début d'incendie doit immédiatement appeler les secours en composant le 18 à partir d'un téléphone fixe ou le 112 à partir d'un téléphone portable et alerter un représentant de l'organisme de formation. Chaque stagiaire doit ainsi veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant, en fonction de sa formation, les consignes générales et particulières en matière d'hygiène et de sécurité. S'il constate un dysfonctionnement du système de sécurité, il en avertit immédiatement la direction de l'organisme de formation.

Article 4 - Boissons alcoolisées et drogues

L'introduction ou la consommation de drogue ou de boissons alcoolisées dans les locaux est formellement interdite. Il est interdit aux stagiaires de pénétrer ou de séjourner en état d'ivresse ou sous l'emprise de drogue dans l'organisme de formation.

Les stagiaires auront accès lors des pauses aux postes de distribution de boissons non alcoolisées.

Article 5 - Interdiction de fumer et de vapoter

Il est formellement interdit de fumer et de vapoter dans les salles de formation et plus généralement dans l'enceinte de l'organisme de formation.

Article 6 - Accident

Le stagiaire victime d'un accident - survenu pendant la formation ou pendant le temps de trajet entre le lieu de formation et son domicile ou son lieu de travail - ou le témoin de cet accident avertit immédiatement la direction de l'organisme de formation. Le responsable de l'organisme de formation entreprend les démarches appropriées en matière de soins et réalise la déclaration auprès de la caisse de Sécurité sociale compétente.

Article 7 - Risque d'attentats et intrusion dans les locaux

XX

Article 8 - Situation sanitaire en alerte (COVID)

Pour accueillir les stagiaires dans nos locaux, un protocole de sécurité a été mis en place (disponible dans toutes les salles de cours) tenant compte des consignes gouvernementales en vigueur.

SECTION 2 : DISCIPLINE GENERALE

Article 9 - Assiduité du stagiaire en formation

Article 9.1. - Horaires de formation

Les stagiaires doivent se conformer aux horaires fixés et communiqués au préalable par l'organisme de formation. Le non-respect de ces horaires peut entraîner des sanctions. Sauf circonstances exceptionnelles, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage.

Article 9.2. - Absences, retards ou départs anticipés

En cas d'absence, de retard ou de départ avant l'heure prévu, les stagiaires doivent avertir l'organisme de formation et s'en justifier. L'organisme de formation informe immédiatement le financeur (employeur, administration, Fongecif, Région, Pôle Emploi...) de cet événement. Tout événement non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires. De plus, conformément à l'article R6341-45 du Code du travail, le stagiaire - dont la rémunération est prise en charge par les pouvoirs publics - s'expose à une retenue sur sa rémunération de stage proportionnelle à la durée de l'absence.

Article 9.3. - Formalisme attaché au suivi de la formation

Le stagiaire est tenu de renseigner la feuille d'émargement au fur et à mesure du déroulement de l'action. Il peut lui être demandé de réaliser un bilan de formation.

A l'issue de l'action de formation, il se voit remettre une attestation de fin de formation et une attestation de présence au stage à transmettre, selon le cas, à son employeur/administration ou à l'organisme qui finance l'action. Le stagiaire remet, dans les meilleurs délais, à l'organisme de formation les documents qu'il doit renseigner en tant que prestataire (demande de rémunération ou de prise en charges des frais liés à la formation, attestations d'inscription ou d'entrée en stage...).

Article 10 - Accès aux locaux de formation

Sauf autorisation expresse de la direction de l'organisme de formation, le stagiaire ne peut :

- Entrer ou demeurer dans les locaux de formation à d'autres fins que la formation.
- Y introduire, faire introduire ou faciliter l'introduction de personnes étrangères à l'organisme.

- Procéder, dans ces derniers, à la vente de biens ou de services.

Article 11 - Tenue

Le stagiaire est invité à se présenter à l'organisme en tenue vestimentaire correcte.

Article 12 - Comportement

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir vivre, de savoir être en collectivité et le bon déroulement des formations.

Article 13 - Utilisation du matériel

Sauf autorisation particulière de la direction de l'organisme de formation, l'usage du matériel de formation se fait sur les lieux de formation et est exclusivement réservé à l'activité de formation. L'utilisation du matériel à des fins personnelles est interdite. Le stagiaire est tenu de conserver en bon état le matériel qui lui est confié pour la formation. Il doit en faire un usage conforme à son objet et selon les règles délivrées par le formateur. Le stagiaire signale immédiatement au formateur toute anomalie du matériel.

RGPD

Protection des données personnelles

INTERNATIONAL MOZAIK recueille des données personnelles protégées par l'article 226-13 du Code Pénal (loi du 06.01.1978 consultable sur le site de la CNIL <http://www.cnil.fr>).

Vos données personnelles sont utilisées pour les finalités suivantes : gestion des dossiers d'inscription, prospection et communication des évènements, formations ou autres proposés par INTERNATIONAL MOZAIK ou ses partenaires.

INTERNATIONAL MOZAIK s'engage à respecter le caractère confidentiel des informations personnelles recueillies à l'inscription ou pendant les formations ou indiquées sur notre site www.mozaiik.fr.

Collecte des données personnelles

Les informations collectées sont celles fournies par vous-même ou votre employeur (service Formation ou Achats) au moment de votre inscription (par courrier, e-mail ou par téléphone).

Ces données peuvent être transmises, sur demande, aux instances fiscales pour l'exécution des obligations contractuelles et fiscales.

Toute communication à un tiers (partenaire commerciale et/ou pédagogique) se fera avec l'accord préalable de l'intéressé.

Site internet

Sur notre site www.mozaiik.fr, les coordonnées des stagiaires ne sont pas communiqués ni aucune autre information quelle qu'elle soit.

Messagerie

Nous utilisons uniquement votre adresse e-mail dans notre répertoire de contacts/destinataires pour communiquer nos news et les informations utiles d'ICF.

Accès aux données personnelles

Conformément à l'article 32 de la loi 78-17 du 06.01.1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous pouvez demander l'accès à vos données personnelles fournies ou de les modifier sur simple demande. Vous pouvez également en demander la suppression en nous en adressant votre demande par courrier.

INTERNATIONAL MOZAIK se réserve le droit de modifier ces règles de fonctionnement à tout moment. Les modifications seront reprises dans cette présente rubrique.

INTERNATIONAL MOZAIK se dégage de toute responsabilité en cas de problèmes éventuels rencontrés lors d'utilisation de programmes/logiciels permettant le téléchargement d'informations.